

/Назив послодавца/

Број: _____/_____

Датум, _____ године

На основу члана 107. Закона о раду–Пречишћени текст („Службени гласник Републике Српске број 01/16) и члана 11. Закона о дјечијој заштити („Службени гласник Републике Српске“, број: 4/02, 17/08 и 1/09), д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е **О ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ РАДНИЦЕ**

_____, ЈМБГ: _____, распоређена на радно мјесто _____, одобрава се кориштење породилског одсуства у трајању од _____ мјесеци, јер је родила _____ дијете по реду рођења. Породилско одсуство траје од _____ до _____ године.

За вријеме трајања породилског одсуства именованој припада накнада плате која је утврђена у складу са позитивним законским прописима.

Образложење

Радница _____ је овом предузећу доставила извјештај о привременој спријечености за рад (љекарске дознаке) од стране надлежне здравствене установе, којом јој је у складу са прописима о здравственој заштити утврђен почетак кориштења породилског одсуства почев од _____ године.

С обзиром да се ради о рођењу _____ дјетета, у складу са Законом о раду радница има право на породилско у трајању од _____ мјесеци, као и право на накнаду плате за вријеме кориштења тог одсуства.

Именована је доставила родне листове за своју дјецу и то:

_____, рођ. _____ године, ЈМБГ _____.
_____, рођ. _____ године; ЈМБГ _____.
_____, рођ. _____ године; ЈМБГ _____.
_____, рођ. _____ године; ЈМБГ _____.

Упутство о правном средству: Против овог рјешења може се изјавити жалба _____ у року од _____ дана од дана пријема овог рјешења.

Доставити:

1. Именованој
2. Центру за социјални рад
3. Рачуноводству
4. Архиви

ДИРЕКТОР
